

双日食料株式会社 行動計画（第6期）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日から2027年3月31日まで

2. 計画内容

目標1：ワーク・ライフ・バランスを確保するための柔軟な働き方の充実を図る

<対策>

- ・2023年4月～勤務間インターバル制度を導入し、社内へ周知する。
- ・フレックス、テレワークなど多様な働き方や、DX化による業務効率を図り所定外労働の削減を実施する。

目標2：年次有給休暇の取得率70%を目指す

<対策>

- ・有給休暇の取得状況について実態を把握、休暇取得計画表の利用を推奨し、休暇取得率の低い社員とその上司へ取得推奨を促す。
- ・社内周知による個々の意識付け、個別説明等を行い意識啓発する。

目標3：男性社員の育児関連休業・休暇制度の取得向上を目指す

<対策>

- ・現状の取得状況の実態を把握し、社内検討する。
- ・育児関連休業・休暇制度の取得に関する社内周知、説明会の実施。
- ・社員、上司への休暇取得推奨の意識啓発を行い、休暇取得しやすい環境を作る。

以上

双日食料株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活、及び子育ての調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2022年4月1日から2027年3月31日まで（5年間）

2. 目標と取組内容：

目標1 女性総合職 年間2名のキャリア採用、育成の充実

<実施時期・取組内容>

2022年4月～ 求人票、説明会内容等の見直しを含め、母集団の拡大を実施
一般職から総合職への職群転換の活性化

目標2 女性管理職及び専門職比率の向上

<実施時期・取組内容>

2022年4月～ 事務職のスキルアップのためのカフェテリアプラン（継続）
社員意識調査による組織課題の可視化と改善促進
2023年4月～ 管理職候補となる女性労働者の育成・研修

以上